



Politiche di safeguarding

**Modelli organizzativi
e**

Codici di condotta

*Secondo incontro a cura del Safeguarding Officer della Federazione Italiana Tennis Tavolo
marzo 2024*



Delibera 255
Giunta Nazionale
25 luglio 2023



Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

**PRINCIPI FONDAMENTALI
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
DEI FENOMENI
DI ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

**ABUSO
PSICOLOGICO**

**ABUSO
FISICO**

**MOLESTIA
SESSUALE**

**ABUSO
SESSUALE**

NEGLIGENZA

INCURIA

**ABUSO
di matrice
RELIGIOSA**

**BULLISMO
CYBERBULLISMO**

**COMPORTAMENTI
DISCRIMINATORI**



PRINCIPI FONDAMENTALI

PER LA PREVENZIONE

FATTISPECIE

DEI FENOMENI

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

ABUSO PSICOLOGICO

Qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali



FATTISPECIE

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

ABUSO FISICO

Qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci, lancio di oggetti) che sia in grado in senso reale o potenziale, di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore, tanto da compromettergli una sana e serena crescita. tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica, oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché all'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In questo ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool di sostanze vietate da normative vigenti e le pratiche di doping



PRINCIPI FONDAMENTALI
PER LA PREVENZIONE
FATTISPECIE
DEI FENOMENI
DI ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE

Qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo.

MOLESTIA SESSUALE

Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante



FATTISPECIE

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

ABUSO SESSUALE

Qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato, può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati



FATTISPECIE

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

Mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato

NEGLIGENZA



FATTISPECIE

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

Mancata soddisfazione
delle necessità fondamentali o livello fisico, medico,
educativo ed emotivo



PRINCIPI FONDAMENTALI
PER LA PREVENZIONE
FATTISPECIE
DEI FENOMENI
DI **ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

INCURIA

Impedimento, condizionamento o limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa ed esercitarne in privato o in pubblico il culto, purchè non si tratti di riti contrari all'ordine pubblico

**ABUSO
di matrice
RELIGIOSA**



PRINCIPI FONDAMENTALI
PER LA PREVENZIONE
FATTISPECIE
DEI FENOMENI
**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

Qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione o sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento



FATTISPECIE

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

**BULLISMO
CYBERBULLISMO**

Qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età od orientamento religioso.



PRINCIPI FONDAMENTALI

PER LA PREVENZIONE

FATTISPECIE

**ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**

**COMPORAMENTI
DISCRIMINATORI**



Delibera 255
Giunta Nazionale
25 luglio 2023



Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

**PRINCIPI FONDAMENTALI
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
DEI FENOMENI
DI ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**



Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

TITOLO I
AMBITO DI APPLICAZIONE

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

TITOLO III
CODICI DI CONDOTTA



Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

**TITOLO I
AMBITO DI APPLICAZIONE**

- art 1: Ambito di applicazione
- art 2: Diritti e doveri
- art 3: Emanazione delle Linee Guida



Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

TITOLO I AMBITO DI APPLICAZIONE

- art 1: Ambito di applicazione
- art 2: Diritti e doveri
- art 3: Emanazione delle Linee Guida

Comma 3: Validità 4 anni

Comma 5: Glossario



TITOLO I

AMBITO DI APPLICAZIONE

- a) l'abuso psicologico;
- b) l'abuso fisico;
- c) la molestia sessuale;
- d) l'abuso sessuale;
- e) la negligenza;
- f) l'incuria;
- g) l'abuso di matrice religiosa;
- h) il bullismo, il cyberbullismo;
- i) i comportamenti discriminatori.

- art 1: Ambito di applicazione

- art 2: Diritti e doveri

- art 3: Emanazione delle Linee Guida

Comma 3: Validità 4 anni

Comma 5: **Glossario**



Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II

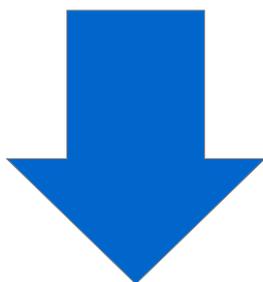
**MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO**

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



Da emenarsi
entro 12 mesi

26 agosto 2024



Comunicazione alla Federazione

safeguarding@fitet.org

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi

- art 5: Contenuto minimo
dei modelli organizzativi e di controllo

- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II

MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi
e gestione delle segnalazioni

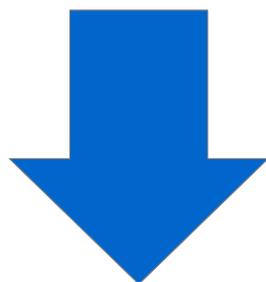
- art 8: Obblighi informativi e altre misure

- art 9: Obblighi ulteriori



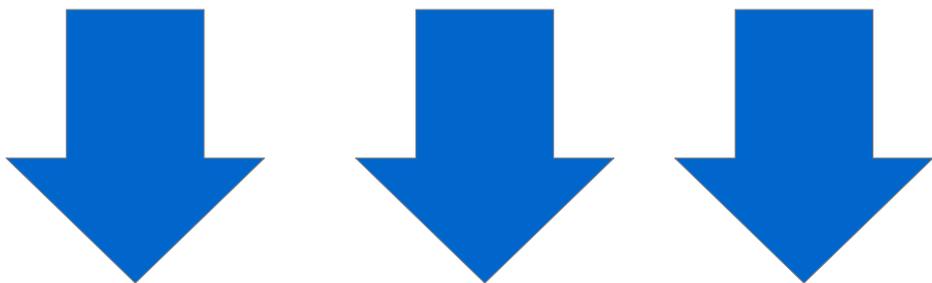
Da emenarsi
entro 12 mesi

26 agosto 2024



Comunicazione alla Federazione

safeguarding@fitet.org



VIGILANZA

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi

- art 5: Contenuto minimo
dei modelli organizzativi e di controllo

- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II

MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi
e gestione delle segnalazioni

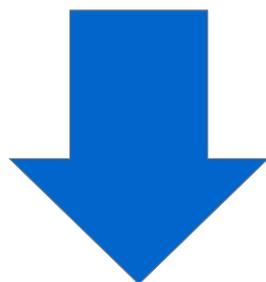
- art 8: Obblighi informativi e altre misure

- art 9: Obblighi ulteriori



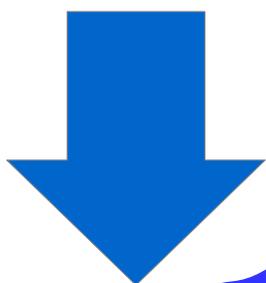
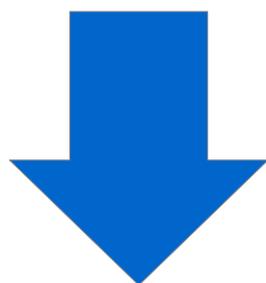
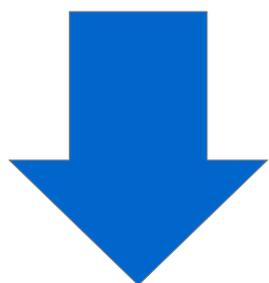
Da emenarsi
entro 12 mesi

26 agosto 2024



Comunicazione alla Federazione

safeguarding@fitet.org



VIGILANZA

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi

- art 5: Contenuto minimo
dei modelli organizzativi e di controllo

- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi
e gestione delle segnalazioni

- art 8: Obblighi informativi e altre misure

- art 9: Obblighi ulteriori



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazione;
- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;
- obblighi informativi in materia

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



- art 4: Adozione dei modelli organizzativi

- art 5: Contenuto minimo
dei modelli organizzativi e di controllo

- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

PREMESSA

Modalità di approvazione

Obiettivo

Forme di pubblicità del documento

ARTICOLI

Diritti e doveri dei tesserati

Inclusività

Comportamenti rilevanti (elencazione delle fattispecie)

Individuazione del Responsabile

Gestione degli spazi comuni nell'ASD

Gestione delle trasferte

Procedura di segnalazione dei comportamenti rilevanti

Tutela della privacy

Sistema disciplinare

Sistema sanzionatorio

TITOLO II

MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO

7: Contrasto dei comportamenti lesivi
e gestione delle segnalazioni

8: Obblighi informativi e altre misure

9: Obblighi ulteriori



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, molestie e discriminazione;

- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;

- obblighi informativi in materia

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, molestie e discriminazione;

- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;

- obblighi informativi in materia

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, molestie e discriminazione;

- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;

- obblighi informativi in materia

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



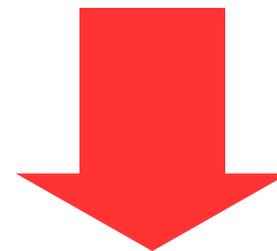
- modalità di prevenzione e gestione del rischio
in relazione ai fenomeni di abusi, molestie
e discriminazione;

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo
dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, molestie e discriminazione;

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi



Individuazione delle specifiche aree di rischio

- strumenti per il pieno sviluppo della persona atleta e la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva
- strumenti per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità
- strumenti di gestione della tutela dei tesserati
- protocolli di accesso ai locali societari
- protocolli di collaborazione e corresponsabilità tra genitori e ASD
- protocolli per assistenza psicologica e psicoterapeutica per gli atleti
-



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, molestie e discriminazione;

- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;

- obblighi informativi in materia

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;

art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni

art 8: Obblighi informativi e altre misure

art 9: Obblighi ulteriori



- protocolli di contenimento del rischio e delle segnalazioni;

Adozione di provvedimenti rapidi in caso di presunti comportamenti lesivi

Promozione di buone pratiche per favorire l'emersione di comportamenti lesivi

Predisposizione di un sistema di segnalazione affidabile sicuro, rapido e riservato

Adozione di apposite misure che sanzionino abusi di segnalazioni manifestamente infondate o in mala fede

art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni

art 8: Obblighi informativi e altre misure

art 9: Obblighi ulteriori



- modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, molestie e discriminazione;

- protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni;

- obblighi informativi in materia

- art 4: Adozione dei modelli organizzativi
- art 5: Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art 6: Prevenzione e gestione dei rischi

TITOLO II
MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO

- art 7: Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art 8: Obblighi informativi e altre misure
- art 9: Obblighi ulteriori



- obblighi informativi in materia

- affissione nelle sedi sociali
- pubblicazione sulla homepage societaria
- informarmazione al tesserato o a chi esercita su di lui la responsabilità genitoriale
- informarmazione dei tesserati sulle procedure di segnalazione
- diffusione di materiali informativi
- segnalazione dei fatti rilevanti al safeguarding Sociale, federale e alla Procura Federale

- art 8: Obblighi informativi e altre misure

- art 9: Obblighi ulteriori



- art 10: Adozione dei codici di condotta
- art 11: Contenuto minimo dei codici di condotta
- art 12: Doveri e obblighi dei tesserati
- art 13 Doveri e obblighi dei dirigenti sportivi e dei tecnici
- art 14: Diritti, doveri e obblighi degli atleti

Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

**TITOLO III
CODICI DI CONDOTTA**



- art 10: Adozione dei codici di condotta
- art 11: Contenuto minimo dei codici di condotta
- art 12: Doveri e obblighi dei tesserati
- art 13 Doveri e obblighi dei dirigenti sportivi e dei tecnici
- art 14: Diritti, doveri e obblighi degli atleti

Delibera 151 del 25 agosto 2023

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**

**TITOLO III
CODICI DI CONDOTTA**



- art 10: Adozione dei codici di condotta
- art 11: Contenuto minimo dei codici di condotta

1. previsione di obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche

2. previsione di disposizioni che promuovano il benessere dell'atleta e la partecipazione all'attività indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva



- art 10: Adozione dei codici di condotta
- art 11: Contenuto minimo dei codici di condotta

1. previsione di obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche

FINALIZZATE

al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza
all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana
alla creazione di un ambiente

SANO, SICURO, INCLUSIVO

che garantisca la piena DIGNITA', EQUITA'

2. previsione di disposizioni che promuovano
il benessere dell'atleta e la partecipazione all'attività
indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età,
identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica,
religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva

**REGOLAMENTO
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
AD ABUSI, VIOLENZE
E DISCRIMINAZIONE
SUI TESSERATI**

**LINEE GUIDA
PER LA PREDISPOSIZIONE
DEI MODELLI ORGANIZZATIVI
E DI CONTROLLO
E DEI CODICI DI CONDOTTA**



**PRINCIPI FONDAMENTALI
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
DEI FENOMENI
DI ABUSO, VIOLENZA
E DISCRIMINAZIONE**



FITET
FEDERAZIONE ITALIANA
TENNISTAVOLO



FITET
FEDERAZIONE ITALIANA
TENNISTAVOLO



	07 Mar	17 Mar		26 Mar	01 Apr		10 Apr	14 Apr
	INTERNAZIONALE			INTERNAZIONALE			INTERNAZIONALE	



**REGOLAMENTO
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
AD ABUSI, VIOLENZE
E DISCRIMINAZIONE
SUI TESSERATI**

600 bis
prostituzione minorile

600 ter
pornografia minorile

600 quater
detenzione o accesso
a materiale pornografico

600 quinquies
iniziative turistiche volte
allo sfruttamento
della prostituzione minorile

**Art 5
SANZIONI**

1. mancato adeguamento
agli obblighi di cui agli articoli 2 e 3

2. richiamo del D.Lgs 198/2006
e degli articoli c.p.



**REGOLAMENTO
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
AD ABUSI, VIOLENZE
E DISCRIMINAZIONE
SUI TESSERATI**

604 bis
Propaganda ed istigazione
a delinquere per motivi di
discriminazione razziale etnica
e religiosa

604 ter
Circostanza aggravante

**Art 5
SANZIONI**

1. mancato adeguamento
agli obblighi di cui agli articoli 2 e 3

2. richiamo del D.Lgs 198/2006
e degli articoli c.p.





**REGOLAMENTO
PER LA PREVENZIONE
ED IL CONTRASTO
AD ABUSI, VIOLENZE
E DISCRIMINAZIONE
SUI TESSERATI**

**Art 5
SANZIONI**

1. mancato adeguamento
agli obblighi di cui agli articoli 2 e 3

2. richiamo del D.Lgs 198/2006
e degli articoli c.p.

609 bis
Violenza sessuale

609 ter
Circostanze aggravanti

609 quater
atti sessuali con minorenni

609 quinquies
corruzione di minorenni

609 octies
Violenza sessuale di gruppo

609 undecies
adescamento di minorenni

A large, stylized outline of a table tennis ball with several curved lines representing motion or spin, surrounding the central text.

FITET

Grazie per l'attenzione

*FEDERAZIONE ITALIANA
TENNISTAVOLO*

